



Communiqué de presse : résultats Airbus 2025

Des profits stratosphériques, l'éthique et les salaires en rase-motte !

La publication des résultats annuels 2025 d'Airbus ce jeudi 19 février confirme l'excellente santé économique et financière du groupe. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : **l'augmentation massive de la production** dans les avions commerciaux, les hélicoptères et l'espace et la défense **propulse chiffre d'affaires et bénéfice à des sommets jamais atteints (resp. 73,4 Md€ et 7,1 Md€)**. Quant au carnet de commande, il n'a jamais été aussi élevé, offrant une visibilité sur l'avenir sans précédent au groupe.

Ces performances reposent avant tout sur l'engagement, le savoir-faire et le travail des salariés dans le groupe et l'ensemble de la filière.

Pour la CGT Airbus, une question centrale se pose : **à qui profite réellement cette réussite ?** En augmentant la part des bénéfices distribués en dividende (3,2€/action, + 6,6%), la direction confirme sa promesse faite aux actionnaires en juin 2025 (jusqu'à 50% des bénéfices distribués en dividende)¹. Cet argent dilapidé ne va ni aux salariés ni à l'investissement pourtant nécessaire pour préparer l'avenir.

Le défi de la décarbonation de l'aérien reste pleinement d'actualité et devrait se traduire par une augmentation considérable de l'effort en R&D pour relancer des projets de rupture tels que ZEROe, ATR EVO, City Airbus Next Gen (budget R&D 2025 en baisse de 4,2%).

Pour faire face aux augmentations de cadence, il faut des plans d'embauche massif. La stratégie actuelle qui consiste à multiplier les heures supplémentaires, augmenter les charges et le temps de travail se fait au détriment de la santé des salariés et met en péril la qualité des produits comme l'ont montré les récentes déconvenues de fin 2025.

Il faut stopper la casse sociale dans le spatial, avec la fusion Bromo, les projets de fermeture de sites et le risque de suppression de plusieurs milliers d'emplois s'ajoutent aux externalisations et délocalisations déjà annoncées.

Pour la CGT, **la solidité financière du groupe doit permettre de sécuriser l'emploi, de développer les compétences et d'investir massivement dans l'avenir**, dans le groupe et dans l'ensemble de la filière.

Au-delà des enjeux économiques et sociaux, la CGT considère que certaines orientations récentes du groupe soulèvent des questions majeures de responsabilité.

Alors que la situation humanitaire reste catastrophique pour la population palestinienne, celle-ci subissant des violences massives faisant chaque jour de nombreuses victimes civiles y compris des journalistes, des femmes et des enfants, **des informations** relayées largement par la presse² **font état de pressions de la part d'Airbus sur le gouvernement Espagnol pour contourner l'embargo sur les contrats d'armement avec Israël**. Le renouvellement du partenariat avec Palantir, entreprise épinglée par les Nations Unies pour sa participation au ciblage de victimes civiles à Gaza et également pièce maîtresse de la techno-surveillance des immigrés aux USA par ICE, constitue une alerte majeure supplémentaire.

¹ Déclaration de la direction d'Airbus au Salon du Bourget le 18 juin 2025

² Selon des informations révélées par le quotidien El País le 28 décembre 2025, la direction d'Airbus a engagé un bras de fer avec Madrid suite à la décision souveraine de l'Espagne d'instaurer, en septembre 2025, un embargo sur les équipements militaires israéliens. En cause : l'importation de composants produits par les firmes Elbit Systems et Elta Systems

La CGT estime que toute grande entreprise, à plus forte raison lorsqu'elle bénéficie de soutiens publics importants et occupe une place stratégique dans l'économie européenne, doit garantir la transparence de ses choix et s'assurer qu'ils respectent pleinement le droit international, les droits humains et les principes de responsabilité sociale qu'elle revendique.

Le respect de ces principes fondamentaux est d'ailleurs prévu par la loi sur le devoir de vigilance qu'Airbus se doit d'appliquer pleinement : **la performance économique ne saurait exonérer une multinationale de ses responsabilités envers la société.**

Au regard des résultats 2025, la CGT Airbus demande :

- une politique salariale qui tourne enfin le dos à l'austérité post covid ;
- un plan pluriannuel d'embauches et de sécurisation des emplois industriels ;
- des engagements clairs sur le maintien et le développement des sites industriels ;
- une transparence complète sur les choix industriels, technologiques et partenariaux du groupe ;
- un renforcement effectif des garanties éthiques et de responsabilité sociale dans toutes les activités.

La CGT se bat pour la paix et contre la domination des peuples par des puissances impérialistes.

Nous condamnons le commerce des armes avec des pays qui ne respectent pas le droit international et les résolutions de l'ONU. Nous défendons une aéronautique respectueuse de l'environnement et au service des populations.

Toulouse, le 19 février 2026

Contacts CGT Groupe Airbus

- Patrice THEBAULT 06.51.64.06.55 | patrice.thebault@airbus.com
- Valerie MORA 06.80.16.66.42 | valerie.mora@airbus.com
- Miguel SALLES 06.72.54.51.86 | miquel.salles@airbus.com